

Speciale WELFARE: PREVIDENZA, ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA E MUTUO SOCCORSO - Realtà Eccellenti

Welfarebit: il Welfare dove vuoi quando vuoi

La soluzione semplice scelta dai Consulenti e PMI che valorizza i fornitori locali

Welfarebit si pone nello scenario dei provider di Welfare Aziendale come una realtà che, attraverso la consulenza, la flessibilità e l'adattamento alle esigenze aziendali, è al centro di un progetto Welfare; dalla progettazione, all'implementazione, alla comunicazione interna, al monitoraggio del piano.

Welfarebit conta su una piattaforma digitale di proprietà scritta con tecnologia blockchain, a garanzia della sicurezza e tracciabilità delle transazioni.

Tramite il nostro portale, i dipendenti hanno accesso ad un paniere di fornitori convenzionati ricco e variegato in tutte le voci di spesa previste dalla normativa. La nostra peculiarità è quella però di consentire un vero e proprio welfare territoriale attraverso



Il Welfare dove vuoi quando vuoi

il servizio di Convenzionamento On Demand: le imprese possono infatti chiedere di convenzionare fornitori locali - senza costi aggiuntivi ed in modalità gratuita per il fornitore stes-

so - così da consentire ai dipendenti di non modificare le abitudini di spesa agevolando la spendibilità del credito welfare.

Grazie ai nostri Welfare Expert (consulenti e giuslavoristi di fama nazionale) i progetti welfare assumono un taglio sartoriale dove la consulenza giuslavorista e l'affiancamento all'impresa sono i punti chiave.

L'attenzione alle comunità locali, si conferma e si concretizza in progetti di welfare territoriale come quelli che riguardano Biella, Veneto (ConciliaRete), Sardegna (Welfare District Oristano) e in altri della stessa natura che a breve ci vedranno protagonisti.

Contattaci a commerciale@welfarebit.it, siamo a tua disposizione! www.welfarebit.it

Mutuo soccorso, un riparo sicuro per tutti

Solidea, società di mutuo soccorso del sociale e fondo mutualistico Solideo

La rete sociale e sanitaria di Mutuo soccorso e la Reciprocity tra i soci sono il cuore dell'esperienza di Solidea e del Fondo Solideo. Nate sul finire del 2010, si costituiscono per dare vita e sviluppo al mutualismo tra associati. Due organizzazioni, che hanno in comune la radice *Solidarietà* per rispondere ai bisogni di tutela sociale e della salute dei singoli cittadini e dei lavoratori in azienda. Solidea si rivolge ai singoli cittadini attraverso iscrizioni individuali; Fondo Solideo si rivolge alle aziende che vogliono offrire ai propri lavoratori prestazioni sanitarie integrative a quelle fornite dal SSN secondo logiche non orientate al profitto, assenza di scopo lucrativo e finalità esclusivamente assistenziali, fondate sul principio della solidarietà tra cittadini di categorie occupazionali. Tre le parole chiave: Mutuo Soccorso, Risparmio, Mutualità. Il *soccorso* ai soci come finalità, il *risparmio* come mezzo, la *mutualità* come patto. Solidea svolge la propria attività in favore dei soci e dei loro familiari conviventi, ai quali, a fronte di un conferimento contributivo annuo, offre servizi e assistenza sanitaria. La società di mutuo soccorso è anche una rete sociale per i propri associati (borse di studio per i figli, ricerca colf e badanti, assistenza all'abitazione attraverso l'invio di artigiani, sussidio per le spese funerarie, elaborazione 730 annuali, ecc.). Attraverso la Cassa di *Mutuo Soccorso*, in cui confluiscono i versamenti dei soci per le Assistenze sanitarie sottoscritte, ci si può occupare della propria salute ottenendo rimborsi per spese sanitarie, cure odontoiatriche, sussidi per ricoveri ospedalieri. Una garanzia solidale e collettiva, fondata sul risparmio di tutti, per la propria salute. La medesima logica



Mutuo Soccorso, un riparo sicuro per tutti

Ceb Mutua - Società di Mutuo Soccorso

Assistenza sanitaria e telemedicina a tutela dei lavoratori in epoca covid-19

Pensare alla salute dei propri dipendenti sul luogo di lavoro, al di là delle misure previste dal DCPM per la prevenzione del Covid-19. La Società di Mutuo Soccorso *Controllo & Benessere*, in acronimo "CEB MUTUA", costituita nel 2016 con base a Senigallia (AN), ha fornito a circa 500 dipendenti di diverse aziende un PULSOSIMETRO collegato alla app CEBMED realizzata da TELEMEDWARE, realtà emiliana operante nel settore della telemedicina, proprietaria di avanzate soluzioni software che consentono di eseguire azioni di tele consulto e tele monitoraggio quali ad esem-



pio ECG, rilevazione di glicemia, temperatura e pressione arteriosa.

Nel caso specifico il device in questione rileva i battiti cardiaci ed il livello di ossigenazione del sangue. Attraverso la app CEBMED i dati ven-

gono acquisiti, trasmessi ed archiviati server-side per essere resi fruibili su una piattaforma di controllo. Il sistema provvede ad inviare una notifica di avviso qualora il valore rilevato sia eventualmente fuori del range di normalità.

A completamento, l'utente dispone, in via totalmente gratuita, di un numero verde attivo h24, 7 giorni su 7, a cui rivolgersi per richiedere consulto telefonico o, se necessario, l'invio di un medico o di un'ambulanza.

L'operazione, oltre a garantire un più elevato livello di sicurezza ai lavoratori, ha permesso alle aziende coinvolte, nell'ambito di un apposito piano welfare, di godere dei benefici previsti dall'art 51, c.2, lett. a) del TUIR (non concorrenza all'imponibile fiscale in relazione ai contributi versati per importo complessivo non superiore ad € 3.615,20).



Mutuo Soccorso, un riparo sicuro per tutti

vale per il Fondo Solideo, un fondo interaziendale rivolto ai lavoratori delle aziende associate, che possono usufruire di assistenze sanitarie diversificate a seconda dei bisogni delle aziende e dei lavoratori, che possono allargare l'adesione anche ai propri familiari. Il Fondo Solideo, risponde ad esigenze di applicazione contrattuale della Mutualità Integrativa Sanitaria o a progetti di Welfare Aziendale di Solidea e Fondo Solideo si sviluppano nel territorio del Piemonte dove intercettano bisogni dei territori, delle comunità e delle aziende, promuovendo una cultura della solidarietà, della partecipazione democratica e dell'autoorganizzazione collettiva per integrarsi con il welfare territoriale e con il SSN. Prendersi cura delle persone, dei territori, dei lavoratori è la mission del nostro progetto mutualistico, che si inserisce a pieno titolo nell'alveo del III Settore e nelle risposte che il non profit costruisce per rispondere a bisogni sociali e sanitari, soprattutto in tempi di emergenza Covid. Risposte costruite attraverso l'ascolto dei singoli cittadini, dei territori e delle aziende nella realizzazione di progetti di welfare comunitario e di risposte alle domande di salute. Mutualità è anche cultura del Mutualismo, con origini rintracciabili fin dalla fine dell'800 nella ricerca delle tutele necessarie delle classi lavoratrici in tempi in cui non vi erano tutele universalistiche. Per sviluppare una nuova cultura del mutualismo la società di Mutuo soccorso Solidea si è dotata di uno strumento editoriale, una rivista che tratta dei temi del lavoro, del mutualismo e delle comunità in un intreccio virtuoso di nuove pratiche e di innovazione sociale (Rivista Solidea, per una cultura del Bene Comune).

Praesidium S.p.A. e i suoi 15 anni

Una crescita continua che la classifica al 22° posto dei top broker italiani 2020

Praesidium, costituita nel 2005 per volontà di Federmanager ed Assidai, si è sviluppata nel tempo promuovendo soluzioni assicurative per il management industriale e, più recentemente, divenendo partner del sistema per la veicolazione e la distribuzione della "Proposta Unica Fasi-Assidai" alle aziende industriali.

La Proposta unica è oggi una soluzione esclusiva nel panorama di riferimento della Sanità Integrativa, per la completezza delle prestazioni riconosciute e per il livello pressoché integrale dei rimborsi.

I principali fattori che hanno determinato la crescita di Praesidium sono da ricondurre a:

- appartenenza al sistema Federmanager, che di per sé dà garanzia della validità e adeguatezza dei servizi e dei prodotti Praesidium, a tutto vantaggio di aziende, manager e iscritti alle Associazioni Territoriali Federmanager;
- CCNL, che vede il dirigente quale destinatario di iniziative di welfare, nella salvaguardia di principi di solidarietà intergenerazionale, oltre ai Fondi di Sanità Integrativa di Sistema che garantiscono durata di iscrizione nel tempo, senza alcuna selezione del rischio;
- collaborazioni che la società ha instaurato con primarie compagnie di assicurazione, nonché con l'acquisizione di mandati di brokeraggio con importanti realtà industriali ed associazioni di rappresentanza quali *Fasdapi* e *Previdinapi*, *Sumai*,

Cimo ed altre ancora.

Molto del successo di Praesidium è dovuto all'assidua attività della Rete dei *Welfare Manager*, specializzata e geolocalizzata in zone ad alta densità industriale, pronta ad operare a supporto di tutte quelle aziende ed iscritti interessati ad approfondire le tutele di welfare aziendale contemplate dal CCNL sottoscritto da *Confindustria* e *Federmanager*.

Il modello organizzativo di Praesidium è strutturato in maniera unica nell'ampio panorama delle iniziative di welfare e dei Fondi Sanitari; ciò ha consentito di realizzare importanti risultati, e di aver contribuito allo sviluppo di Assidai che, anche grazie all'attività sul territorio dei Welfare Manager di Praesidium, oggi può contare su oltre 120.000 assistiti.

Praesidium è oggi una tra le più importanti società specializzate nella Sanità Integrativa, in grado di cogliere le opportunità generate da una sempre maggiore percezione del rischio salute e professionale, emerse con la crisi pandemica. Praesidium è anche un player di mercato specializzato su prodotti/servizi extra sanitari, quali vita, infortuni, RC professionale, colpa grave, D&O etc., che ne stanno caratterizzando sempre di più il portafoglio.

La società, inoltre, per rimanere al passo con la situazione di crisi in atto, ha voluto dare risposta ai problemi relazionali connessi con il distanziamento imposto dall'emergenza pandemica, sviluppando innovative applicazioni IT in grado di rendere la comunicazione in remoto più fruibile, al pari dell'approccio *face to face* tra Welfare Manager, Aziende, Dirigenti ed interlocutori di mercato.

A conferma che la strada intrapresa è quella giusta, è di questi giorni l'importante messaggio del Direttore Generale Confindustria, che nel suo recente articolo proprio su *Il Sole 24 Ore* precisa come la *Proposta Unica Fasi-Assidai* sia di indubbio interesse per aziende e rappresenti un unicum nel panorama delle coperture sanitarie per i dirigenti.

L'augurio del 15° compleanno di Praesidium è poter aggiungere nella prossima narrazione aziendale un altro gratificante capitolo di crescita.



ASSICURIAMO IL FUTURO E IL BENESSERE DEI MANAGER E DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ

SOLUZIONI INTEGRATE DI WELFARE AZIENDALE E INDIVIDUALE PER DIRIGENTI IN SERVIZIO, QUADRI, PROFESSIONAL E FAMIGLIE

- AREA SALUTE
- AREA PROFESSIONALE
- AREA FAMIGLIA

- AREA CONTRATTUALE
- AREA INTEGRATIVA
- AREA COMPLEMENTARE



Salvo Carbonaro, Presidente Praesidium S.p.A.

DoubleYou: il più grande ecosistema di welfare

Più di 600.000 punti di spendibilità nel mondo per i dipendenti di oltre 1700 aziende

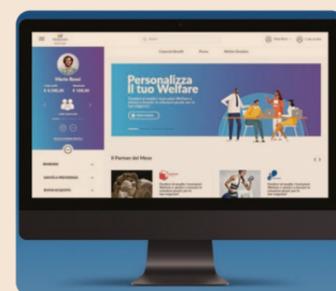
Società di consulenza e di servizi del Gruppo Zucchetti specializzata nel Welfare Management, DoubleYou supporta i suoi clienti nella pianificazione e implementazione di progetti di welfare aziendale con grande attenzione ai bisogni di tutte le aziende. È una realtà in forte crescita, con un team giovane e altamente qualificato. Grazie alle sue competenze a 360 gradi, può essere considerata un punto di riferimento per le imprese che vogliono approfondire i temi di welfare aziendale: la realtà, infatti, si occupa di seguire l'intera catena, dalla consulenza fino all'erogazione dei servizi attraverso una piattaforma web proprietaria, ZWELFARE, e un centro servizi dedicato. Introduce proprio questo tema Ottavia Parravicini, responsabile R&D: "Stiamo dedicando questi ultimi mesi allo sviluppo della nostra nuova piattaforma welfare. Rispetto alla versione attuale, la nuova piattaforma avrà un layout grafico più fresco e accattivante. Verranno introdotti miglioramenti significativi in ottica di user experience: l'utente sarà accompagnato nella navigazione all'interno della piattaforma e guidato verso i servizi per lui più interessanti sulla base delle proprie preferenze. In ogni momento potrà consultare le linee guida del piano welfare, navigare il catalogo prodotti e acquistare i benefit online con un semplice click". I risultati sono stati positivi, già nel recente passato. Andrea Verani Masin, Direttore Commerciale di DoubleYou, spiega i motivi della crescita di DoubleYou anche nel 2020: "Siamo riusciti a crescere anno dopo anno sfruttando la capacità di adattarci rapidamente al contesto. La qualità del nostro servizio è rimasta intatta anche in una situazione come quella che stiamo vivendo e abbiamo potenziato alcuni ambiti di lavoro, tra i quali ad esempio la mobilità sostenibile". E sugli obiettivi per il 2021, il direttore commerciale continua: "Vogliamo proseguire il percorso di crescita sia grazie alle partnership commercia-



Da sinistra: Ottavia Parravicini (Responsabile R&D), Edoardo Genua (Account Manager), Stefano Casati (Co-Founder), Umberto Cassinari (Co-Founder), Andrea Verani Masin (Direttore Commerciale) e Gianmarco Garzella (Operation Manager)

li con attori di primaria importanza che consentono una distribuzione su tutto il territorio nazionale dei nostri servizi sia lavorando sul prodotto così da garantire la migliore soluzione in ambito welfare." L'Operations Manager Gianmarco Garzella, aggiunge: "Questo successo è stato raggiunto anche grazie alla nostra capillare rete di fornitori che offre oggi più di 600.000 punti di spendibilità nel mondo e che è in continua espansione. Sono già oltre 1700 le aziende (piccole, medie e grandi imprese) che utilizzano le soluzioni Dou-

bleYou per la gestione dei piani di flexible benefits a favore di oltre 300.000 dipendenti. Per quali motivi? Innanzitutto la concretezza, orientata alla volontà di dare valore al cliente. E poi l'approccio consulenziale, l'originalità dei servizi, la qualità dei fornitori. Spiega l'account manager per la consulenza, Edoardo Genua: "Dalla nostra esperienza emerge che un piano welfare sia in grado di dare il massimo dei benefici e della soddisfazione interna solo se ben progettato, gestito e comunicato. Perciò il team della nostra Business Unit Consulting mette a disposizione delle aziende tutte le sue competenze per individuare gli elementi necessari per la realizzazione di un piano welfare di successo per tutti gli attori coinvolti". Insomma, con DoubleYou si partecipa alla creazione del più ampio ecosistema di servizi di welfare aziendale in Italia, con conseguenti e inevitabili vantaggi: l'aumento di benessere e reddito per il lavoratore dipendente, il sostegno della produttività per le aziende, l'utilizzo di un canale business efficace e redditizio per i fornitori di servizi welfare, l'opportunità di aprire nuovi orizzonti ai partner.



La nuova piattaforma ZWelfare