

# Praesidium S.p.A., broker assicurativo di riferimento Federmanager ed Assidai, rafforza il suo ruolo

**ASSICURIAMO IL FUTURO E IL BENESSERE DEI MANAGER E DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ**

## WELFARE AZIENDALE

AREA CONTRATTUALE

AREA INTEGRATIVA

AREA COMPLEMENTARE



## WELFARE FAMILIARE

AREA SALUTE

AREA PROFESSIONALE

AREA FAMIGLIA

Via Ravenna 14 - 00161 Roma | Tel +39 06 44070640 - Fax +39 06 44070279 | www.praesidiumspa.it - info@praesidiumspa.it



## WELFARE FAMILIARE

Un welfare familiare a misura di manager

In una prospettiva di aumento della domanda di protezione, Praesidium propone per i dirigenti iscritti a Federmanager una gamma di soluzioni assicurative individuali a copertura e mitigazione dei nuovi bisogni che stanno emergendo anche a seguito della imprevedibilità generata dalla crisi sanitaria da Covid. Così come da 15 anni avviene con successo per il welfare aziendale, Praesidium risponde, sempre nello spirito della mutualità e di vantaggio per la categoria, alla nuova domanda di welfare familiare in tema di bisogni di assistenza e servizi sanitari, LTC, vita, infortuni, RC capo famiglia e per le tutele di vita quotidiano secondo gli stili di vita di ciascuno.



## GALASSIA FEDERMANAGER

L'atlante degli Enti del sistema associativo Federmanager costruito per i manager

Federmanager, organizzazione maggiormente rappresentativa della categoria dei 180 mila dirigenti industria e servizi, quadri apicali, alte professionalità, da oltre 70 anni stipula i rinnovi del CCNL garantendo tutele e servizi tramite Enti di sistema e società. In particolare, attraverso Praesidium, broker assicurativo di riferimento, e le 55 associazioni territoriali, promuove e garantisce ad iscritti ed aziende un sistema di welfare di sanità integrativa e di soluzioni assicurative collettive e individuali, a copertura di rischi professionali connessi alle prestazioni dei dirigenti in azienda e nel lungo periodo di pensionamento.



Nata nel 2005 per volontà di Federmanager e del fondo sanitario non profit Assidai per promuovere il welfare sanitario di natura contrattuale in favore della categoria e per colmare il vuoto di protezione sanitario e professionale, Praesidium oggi si classifica al 22° posto dei top broker italiani 2020, grazie ad una serie di fattori di successo, come: l'appartenenza alla galassia Federmanager e gli ambiti d'intervento all'interno del suo network di 55 sedi territoriali che erogano per aziende e dirigenti un ampio mix di prestazioni e servizi di welfare; la natura e lo status del Dirigente, destinatario di welfare contrattuale ispirato al principio di solidarietà intergenerazionale che si riassume nell'ammissione per tutta la vita ai fondi di sistema senza limite di età senza selezione del rischio. L'essenzialità del modello organizzativo, del portafoglio prodotti e della Rete dei Welfare Manager, geolocalizzata in zone ad alta industrializzazione, hanno caratterizzato la società come atelier assicurativo captive ad alta specializzazione, operante in un mercato animato da competitor di dimensioni e capacità organizzative enormi. Praesidium, per gli effetti indotti del ruolo consulenziale ed assistenziale alle aziende, svolge anche un'azione di sviluppo associativo tale da favori-

re la crescita del fondo sanitario Assidai che ora conta una base di 120.000 assistiti ed una raccolta premi di 60 milioni di euro/anno. Il 2019 è stato un anno di rilancio: dopo l'uscita di Aon dalla compagine societaria, Praesidium ha ricevuto l'incarico di distribuire alle imprese il nuovo piano di copertura sanitaria integrativa, conosciuto come "Proposta Unica Fasi-Assidai", frutto di una reciproca collaborazione tra fondi, finalizzata a consolidare la posizione di leadership in un mercato molto competitivo. Si tratta di un nuovo piano non profit veramente innovativo per

completezza prestazionale, per rapidità di risposta e per il livello pressoché integrale dei rimborsi: un'unica soluzione che si distingue dalle proposte di tanti operatori di mercato, che agiscono su di un terreno commerciale. È indubitabile però che la crescita di Praesidium è dovuta all'impegno e competenza di tutti i collaboratori, alle partnership create negli anni con primarie compagnie di assicurazione ed ai tanti mandati di brokeraggio ricevuti da realtà industriali, parti sociali, che interagiscono con Federmanager per il rinnovo del CCNL, oltre che associazioni professiona-

li come Cimo, Sumai, Colap etc. In futuro, a fronte dei nuovi bisogni di protezione, le direttrici strategiche di sviluppo punteranno: sull'ampliamento del portafoglio prodotti/servizi e lo spostamento del baricentro dell'offerta sui rami extra sanitari come vita, infortuni, RC professionale, colpa grave, D&O etc.; sullo sviluppo IT, per passare ad una consulenza ibrida in modalità remota, ossia digitale per l'assunzione d'informazioni di base e per le comparazioni con altri prodotti assicurativi e di presenza, tramite i Welfare Manager, per la scelta definitiva delle coperture assicurati-

ve da sottoscrivere in piena consapevolezza e serenità; su di una comunicazione formativa ed informativa maggiormente qualificante della natura solidaristica del sistema di welfare contrattuale di riferimento che accompagna il dirigente nella carriera e nella vita privata. Grazie anche all'ultima importante decisione di Confindustria nazionale di adottare per i propri dirigenti la Proposta Unica Fasi-Assidai, accreditandone l'indubbio vantaggio offerto, l'augurio nel 15° compleanno di Praesidium, è quello di continuare a crescere assieme a tutto il sistema associativo.



Salvo Carbonaro, Presidente di Praesidium S.p.A.



Il Sistema Federmanager

## HIGHLIGHTS DEL CCNL

- SANITÀ INTEGRATIVA
- PREVIDENZA COMPLEMENTARE
- FORMAZIONE MANAGERIALE
- POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

## WELFARE CONTRATTUALE

### Praesidium per la diffusione della cultura del welfare contrattuale a favore del manager

L'approccio consulenziale di Praesidium, offerto in 15 anni di attività alle aziende, rappresenta il drive di successo più apprezzato dal mercato per l'influenza positiva esercitata sulla mentalità e sul comportamento dei manager nel riconoscere i vantaggi delle tutele di welfare aziendale di origine contrattuale. Praesidium, broker assicurativo di riferimento Federmanager ed Assidai può compiacersi di aver contribuito con la propria rete

territoriale di Welfare Manager, specialisti in soluzioni di tutele di welfare sanitario e coperture assicurative professionali, alla diffusione presso le aziende della cultura del benessere aziendale e dei temi qualificanti del welfare contrattuale non profit, rimarcando il basilare concetto del principio di mutualità intergenerazionale ribadito nel CCNL, che lo differenzia dall'offerta di soluzioni assicurative di mercato.

## ASSIDAI

### Assistenza sanitaria integrativa garantita da Assidai

Assidai da 30 anni rappresenta un benefit esclusivo e di valore per Dirigenti, Quadri e Consulenti, che possono iscriversi al Fondo senza limite di età e con un contributo di adesione unico per l'intero nucleo familiare. I Piani Sanitari dedicati alle persone sono integrativi del Fasi o di altri fondi analoghi o sostitutivi e le prestazioni erogate sono medico-sanitarie, socio-sanitarie e di assistenza. Inoltre, Assidai è un importante strumento a disposizione

di datori di lavoro, HR manager e decision maker aziendali per ricompensare, attrarre e trattenerne talenti e collaboratori. Lo studio e l'analisi delle specifiche esigenze aziendali permettono di progettare Piani Sanitari tailor made per l'impresa con l'obiettivo di soddisfare le esigenze del management e, qualora l'azienda lo desideri, di estendere l'assistenza sanitaria anche a tutti i dipendenti.

