

# I nuovi orizzonti del welfare

Con la propria rete di Welfare Manager, Praesidium, la società del sistema Federmanager, diffonde la cultura del benessere aziendale. Intervista al presidente Giacomo Gargano

di Victor De Crunari

**È L'INTERLOCUTORE PRIVILEGIATO NELL'ELABORAZIONE DI PIANI DI WELFARE AZIENDALE E INDIVIDUALE AL SERVIZIO DEL MANAGEMENT ITALIANO, IN GRADO DI RISPONDERE ALLE LORO ESIGENZE DI SICUREZZA, PROTEZIONE E BENESSERE NELLE DIFFERENTI SFERE DELLA VITA.**

**Praesidium**, la società del sistema **Federmanager**, con la propria rete di Welfare Manager diffonde la cultura del welfare aziendale di origine contrattuale nell'esclusivo interesse della dirigenza industria. Per capire in che direzione si muove l'evoluzione del mercato del welfare sanitario integrativo abbiamo incontrato il presidente di Praesidium Spa, l'ing. **Giacomo Gargano**.

**Presidente, qual è innanzitutto il contesto in cui opera Praesidium?**

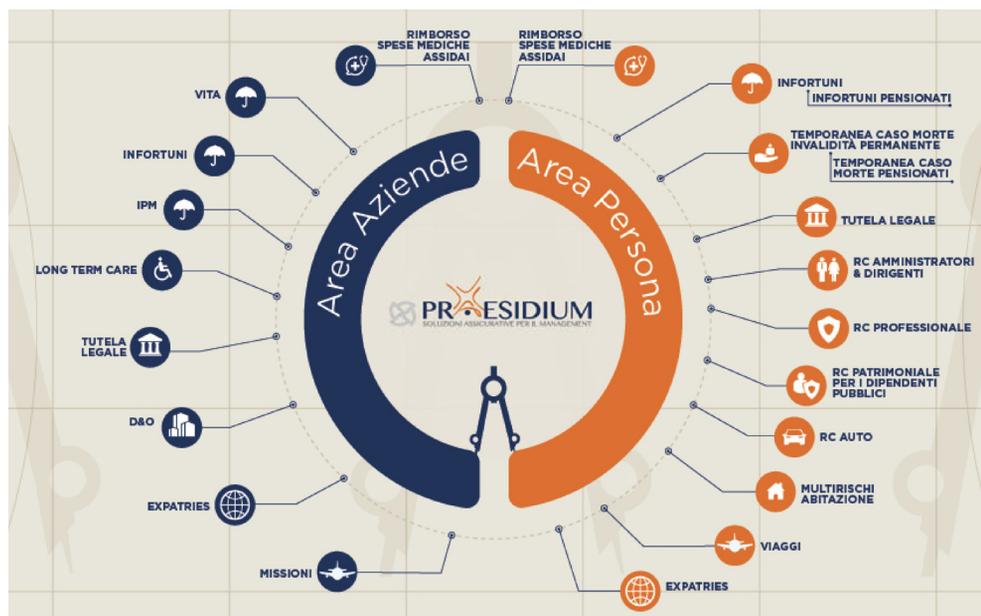
Praesidium è la società del sistema Federmanager che progetta e gestisce programmi di welfare aziendale e individuale dedicati ai dirigenti, ai quadri, ai professional, ai pensionati e alle loro famiglie. Con un'ampia gamma di soluzioni e un servizio di consulenza personalizzato e flessibile, Praesidium soddisfa sia le esigenze della singola persona sia quelle delle aziende che desiderano tutelare e promuovere il loro management. Oggi, attraverso l'Atlante del welfare, Praesidium illustra il panorama completo dei servizi e dei prodotti: una guida completa che serve a orientarsi correttamente nel mondo del welfare aziendale e individuale e aiuta a tracciare nuove rotte verso un benessere pieno della persona e dei suoi cari. I piani di welfare formulati da Pra-

esidium sono pensati per rispondere a ogni tipo di esigenza e sono rivolti a tutti i dirigenti, in servizio o in pensione, adattandosi facilmente ai diversi ambiti di interesse. Infatti, grazie ai servizi offerti e al supporto costante di Praesidium, i manager hanno la sicurezza di tutelare il proprio percorso professionale, salvaguardare la propria salute, proteggere l'ambito familiare e migliorare la propria sfera privata. Tra i valori che guidano Praesidium nell'offerta dei piani di welfare troviamo etica, trasparenza, onestà intellettuale e rispetto: valori che nel corso degli anni hanno premiato le diverse attività, con un trend in costante crescita che ha portato la società a ottenere il

miglior margine del mercato di riferimento in un contesto captive. Con 18 anni di storia, 70 milioni di premi intermediati, 1.600 aziende e 60 mila manager assistiti, Praesidium è oggi stabilmente tra le prime 22 aziende nel mercato del brokeraggio italiano e tra i player più importanti nel settore della sanità integrativa aziendale per i manager.

**In che cosa vi differenziate rispetto ai competitor?**

Praesidium può vantarsi di aver contribuito, con la propria rete di Welfare Manager - formati e competenti in soluzioni di tutele sanitarie e professionali -, a diffondere tra i nostri "colleghi" e quindi presso le aziende, la cultura del welfare aziendale di origine contrattuale nell'esclusivo interesse della dirigenza industria. L'aspetto centrale, dunque, della diversità che ci differenzia dai competitor è la peculiarità del contesto captive in cui ci muoviamo: siamo l'interlocutore privilegiato





**I VALORI CHE CI  
GUIDANO SONO  
ETICA, ONESTÀ,  
TRAPARENZA  
E RISPETTO**



GIACOMO GARGANO

nell'elaborazione di piani di welfare aziendale e individuale al servizio del management italiano, in grado di rispondere alle loro esigenze di sicurezza, protezione e benessere nelle differenti sfere della vita. Mettiamo quindi la persona, il collega, al riparo da qualsiasi sorpresa generata talvolta da approcci commerciali non del tutto appropriati alle reali esigenze, offrendo, tramite la professionalità dei nostri Welfare Manager geolocalizzati sul territorio nazionale, le soluzioni più adeguate al fine di tutelare il percorso professionale, salvaguardare la salute, proteggere l'ambito familiare e migliorare la vita privata dei nostri colleghi e delle altre figure che nel tempo escono dal mondo del lavoro. Tutto questo rappresentato è sempre e costantemente in linea con quanto dettato e previsto nel Ccnl che vede il nostro impegno nella diffusione della cultura del welfare contrattuale. Praesidium pone al centro della sua azione i manager e i suoi cari: comprendere le loro necessità ha portato all'apertura di un canale di ascolto diretto con la categoria, ma ancora prima con le persone che la costituiscono. È così che Praesidium può ogni giorno realizzare e promuovere soluzioni taylor made che garantiscono benessere e serenità, grazie anche ad un'attenta analisi delle esigenze, delle preoccupazioni e delle speranze dei manager italiani.

**Presidente, ha appena affermato che Praesidium, per rispondere con puntualità ed efficienza alle esigenze individuali di ciascun manager, opera in diversi ambiti, come quello della salute, del lavoro, della vita privata e familiare. Sono previste delle soluzioni assicurative dedicate ai dirigenti in pensione?**

Sappiamo bene come in Italia la salute è un bene prezioso che meritiamo di proteggere con tutti i mezzi a nostra disposizione: l'idea

di elaborare dei piani ad hoc per i dirigenti in pensione è nata proprio dal fatto che molto spesso, una volta terminata l'attività lavorativa, il dirigente perde molti, se non quasi tutti, i supporti ed i benefici di cui godeva quando era in servizio. Praesidium, dunque, sta incrementando il portafoglio delle polizze assicurative a contraenza individuale, anche al fine di rispondere con tempestività alle diverse richieste di quotazione per gli infortuni che,

**PRAESIDIUM HA ELABORATO  
PIANI ALTERNATIVI ALLE  
POLIZZE TRADIZIONALI ANCHE  
PER I DIRIGENTI IN QUIESCENZA**

in questo ultimo periodo, pervengono dai dirigenti in quiescenza, per le quali pur procedendo con la ricerca della miglior soluzione sul mercato assicurativo tradizionale, nella stragrande maggioranza dei casi non si arriva al perfezionamento del contratto a causa dei costi onerosi delle polizze stesse. Infortuni e Temporanea Caso Morte, due soluzioni il cui scopo, dunque, è quello di offrire un servizio ai dirigenti che, dal momento di cessazione del rapporto di lavoro, perdono le coperture previste dal Ccnl.

**Per concludere, ritornando alla sfera delle soluzioni assicurative dedicate ai dirigenti in servizio, vi sono dei nuovi piani pensati e costruiti ad hoc?**

Considerando il periodo storico ed economico che stiamo attraversando, Praesidium ha pensato ad un nuovo prodotto assicurativo che risponde con puntualità ed efficienza alle esigenze individuali di ciascun manager: la Polizza di Tutela Legale, una valida soluzione assicurativa, capace di sostenere il manager nell'esercizio dell'attività professionale esercitata, garantendo le eventuali spese legali erogate per difendere sé stesso, il proprio lavoro e la propria reputazione sia in sede civile che penale. Nel particolare, la copertura assicurativa opera nei tre principali ambiti di rischio, ossia quello penale (difesa in caso di coinvolgimento in un procedimento penale), quello dei danni patrimoniali (difesa, sia in sede giudiziale che arbitrale, contro le richieste di danni patrimoniali avanzate sia dall'interno che dall'esterno della società) e quello delle controversie di lavoro (tiene indenni le persone assicurate da tutti i costi ed onorari di procedure davanti l'Autorità Giudiziaria o procedure arbitrali inerenti al contratto di lavoro individuale in essere con l'ente/la società). Un'interessante peculiarità è che la copertura opera sia se chiamati a difendersi che per azioni intraprese contro l'Ente/società ed inoltre, grazie alla sua struttura modulare, tale copertura assicurativa permetterà di costruire una tutela legale personalizzata in base alle proprie esigenze, sia in termini di garanzie che di massimali.