



Quel welfare a misura della classe manageriale

Con un'ampia gamma di soluzioni e un servizio di consulenza personalizzato e flessibile, Praesidium soddisfa sia le esigenze del singolo sia quelle delle aziende che desiderano tutelare il loro management

di Victor De Crunari

Ul welfare aziendale è un fattore strategico per la produttività e la competitività delle imprese, così come lo sono la salute e il benessere di coloro che ne fanno parte: ma ad oggi, di cosa ha bisogno la classe manageriale per stare bene e cosa può offrire un'azienda per attrarre i migliori talenti?

Praesidium è la società del sistema **Federmanager**, broker di riferimento del Fondo sanitario integrativo **Assidai**, che progetta e gestisce programmi di welfare aziendale e individuale dedicati a dirigenti, quadri, professional, pensionati e alle loro famiglie. Nel 2025 Praesidium compie 20 anni. Quattro lustri di storia con 70 milioni di premi intermediati, 1.600 aziende e 60 mila manager assistiti, ne fanno oggi

stabilmente uno tra i player più importanti nel settore della sanità integrativa aziendale per la classe manageriale. L'appartenenza al sistema Federmanager connota Praesidium come interlocutore privilegiato delle imprese industriali nell'ambito dell'assistenza.

Con un'ampia gamma di soluzioni ed un servizio di consulenza personalizzato e flessibile, Praesidium soddisfa sia le esigenze della singola persona sia quelle delle aziende che desiderano tutelare e promuovere il loro management. I piani di welfare formulati da Praesidium sono pensati per rispondere a ogni tipo di esigenza e sono rivolti a tutta la classe dirigenziale, in ser-

vizio o in pensione, adattandosi facilmente ai diversi ambiti di interesse. Infatti, grazie ai servizi offerti e al supporto costante di Praesidium, le figure manageriali hanno la sicurezza di tutelare il proprio percorso professionale, salvaguardare la propria salute, proteggere l'ambito familiare, migliorare la propria sfera privata. Praesidium pone al centro della sua azione i manager e i loro cari: comprendere le loro necessità, in un mondo in continua evoluzione, ha portato all'apertura di un canale di ascolto diretto con la categoria, ma ancora prima con le persone che la costituiscono. Grazie ad un'attenta analisi delle esigenze, delle preoccupazioni e delle speranze della classe manageriale italiana, Praesidium può ogni giorno realizzare e promuovere soluzioni tailor

made che garantiscono benessere e serenità.

Etica, trasparenza, onestà intellettuale e rispetto: questi i valori che guidano Praesidium nell'offerta dei piani di welfare. Valori che nel corso degli anni hanno premiato le diverse attività, con un trend in costante crescita che ha portato la società a ottene-

**ATTRAVERSO L'ATLANTE DEL WELFARE
PRAESIDIUM ILLUSTRIL PANORAMA
COMPLETO DEI SERVIZI E DEI PRODOTTI
DEDICATI A MANAGER E AZIENDE**

re il miglior margine del mercato di riferimento in un contesto captive.

Oggi, attraverso l'Atlante del welfare, Praesidium illustra il panorama completo dei servizi e dei prodotti dedicati a manager e aziende. Una guida completa che serve a orientarsi correttamente nel mondo del welfare aziendale e individuale e aiuta a tracciare nuove rotte verso un benessere pieno della persona e dei suoi cari. Welfare significa benessere, vuol dire far stare bene le persone e ad oggi costituisce un insieme di politiche sociali volte a garantire a tutte le persone assistenza e benessere. Praesidium può vantarsi di aver contribuito e di contribuire, con la propria rete di welfare manager geolocalizzata su tutto il territorio, a diffondere tra i manager, e quindi presso le imprese, la cultura del welfare aziendale, di origine contrattuale e non, nell'esclusivo interesse della dirigenza industria. L'aspetto centrale di quel che differenzia Praesidium dai competitor è la peculiarità del contesto captive in cui si muove: è l'interlocutore privilegiato nell'elaborazione di piani di welfare aziendale e individuale al servizio del management italiano, in grado di rispondere alle loro esigenze di sicurezza, protezione e benessere nelle differenti sfere della vita.

La ventennale esperienza porta Praesidium

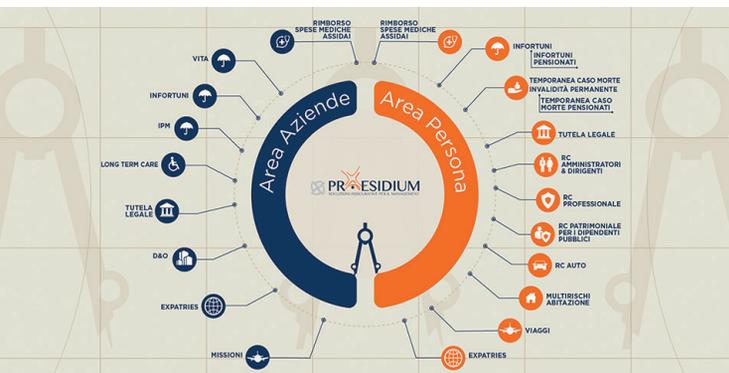
ad affermare convintamente che un problema comune per le aziende è infatti quello di effettuare notevoli investimenti nei piani di reward, senza riuscire spesso a trasferirne l'effettivo valore: alcuni benefit risultano sottoutilizzati, altri invece non vengono addirittura percepiti. Realizzare un piano di welfare efficace richiede analisi dei fabbisogni, comunicazione, coinvolgimento e gestione; questo soprattutto perché la composizione della popolazione lavorativa si è modificata negli ultimi anni.

**REALIZZARE UN PIANO DI WELFARE
EFFICACE RICHIEDE ANALISI
DEI FABBISOGNI, COMUNICAZIONE,
COINVOLGIMENTO E GESTIONE**

Per offrire un'ulteriore garanzia sul valore dei servizi proposti, Praesidium si è dotata di un Sistema di gestione Qualità certificata in base alle norme Uni En Iso 9001:2015, rilasciata da Rina, per la "progettazione ed erogazione di servizi di brokeraggio e consulenza assicurativi". Le ragioni che hanno spinto Praesidium a dotarsi di un sistema di gestione per la qualità nascono dalla volontà di perseguire alcuni importanti obiettivi: migliorare nel tempo la capacità dell'azienda di rispondere alle esigenze dei clienti; identificare i processi di natura gestionale in grado di mantenere elevata

l'attenzione alla soddisfazione del cliente; stabilire una serie di procedure a supporto della direzione aziendale per il costante accrescimento della professionalità di tutto il personale, mediante azioni di responsabilizzazione e sensibilizzazione al sistema di gestione della qualità. La certificazione ottenuta sottolinea l'impegno costante di Praesidium per garantire i migliori servizi alla categoria manageriale di ieri, di oggi e di domani.

Praesidium ha ottenuto inoltre la certificazione Uni/PdR 125:2022 per la parità di genere, un importante riconoscimento in termini di impegno sulle tematiche della diversity & inclusion. La certificazione, che vede come campo di applicazione tutte quelle misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per la progettazione ed erogazione di servizi di brokeraggio e consulenza assicurativa, è stata rilasciata a seguito di un'approfondita valutazione non solo della cultura organizzativa e della governance negli specifici ambiti della parità e dell'inclusione, ma anche delle politiche e dei presidi messi in atto da Praesidium in tema di equilibrio di genere, di gender pay gap, di equilibrio tra vita privata e vita professionale, di genitorialità, di prevenzione di tutte le forme di molestie e abusi sul posto di lavoro.



L'ATLANTE DEL WELFARE DI PRAESIDIUM

Una visione d'insieme per orientarvi nel mondo del welfare, una guida esperta per tracciare nuove rotte.



Il welfare per le aziende ha un nuovo orientamento.

praesidiumspa.it - individuali@praesidiumspa.it

PRAESIDIUM
SOLUZIONI ASSICURATIVE PER IL MANAGEMENT